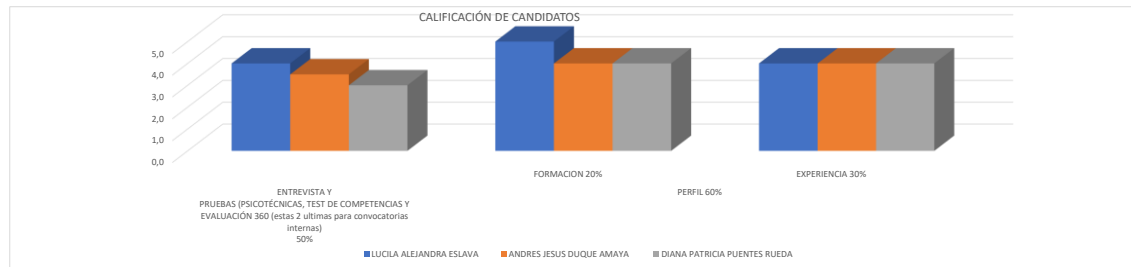


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR INTEGRAL CSU	JEFE DE ÁREA	RODRÍGUEZ ALVAREZ JOHN ALEXANDER
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL	ÁREA	REGIONAL BOGOTÁ
FECHA DEL PROCESO	23/07/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MATRICULAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICIÓN
			FORMACIÓN 20%	EXPERIENCIA 30%		
LUCILA ALEJANDRA ESLAVA	CORREO ELECTRONICO	4,0	5,0	4,0	84%	Muy alto ajuste
ANDRÉS JESÚS DUQUE AMAYA	EL EMPLEO	3,5	4,0	4,0	75%	Moderado ajuste
DIANA PATRICIA PUENTES RUEDA	EL EMPLEO	3,0	4,0	4,0	70%	Moderado ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360 ^o 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Alejandra es la candidata elegida para el cargo, resaltando no solo por su sólida formación académica, sino también por su actitud proactiva, disposición para aprender y apertura al desarrollo profesional.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	De acuerdo con el proceso de selección realizado, se ha definido que Alejandra Eslava sea la candidata seleccionada para el cargo, destacándose por su capacidad de escucha, compromiso y su intención de aprendizaje continuo.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección